

Thái Nguyên, ngày tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO CÔNG TÁC CỦA BAN KIỂM SOÁT NHIỆM KỲ 2021-2026 VÀ NĂM 2025

*Kính thưa các vị đại biểu; Hội đồng quản trị công ty
Kính thưa các cổ đông về dự Đại hội!*

- Căn cứ Luật doanh nghiệp Nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam được Quốc hội khoá XI thông qua ngày 29/11/2005; Luật sửa đổi bổ xung một số điều của Luật doanh nghiệp ngày 26/11/2014; Luật sửa đổi bổ xung ngày 17/6/2020.

- Căn cứ vào điều lệ, nội quy, quy chế làm việc của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông xây dựng, sửa đổi và biểu quyết. Ban kiểm soát thực hiện giám sát việc quản trị, quản lý và điều hành công ty, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực trong quản lý điều hành hoạt động kinh doanh trong tổ chức công tác kế toán thống kê công ty trong nhiệm kỳ.

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên trong nhiệm kỳ.

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban kiểm soát Công ty bám sát vào Nghị quyết, biểu quyết của các kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên triển khai công việc, phân công nhiệm vụ cho các thành viên ban kiểm soát. Xây dựng kế hoạch công tác trong tháng, trong quý, trong năm, trong nhiệm kỳ. Tuân thủ đúng Pháp luật, Điều lệ công ty, quyết định biểu quyết của Đại hội đồng cổ đông.

Với chức năng, quyền và nhiệm vụ được giao, Ban kiểm soát công ty xin báo cáo, trình Đại hội kết quả công tác của Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2021-2026 và kết quả công tác năm 2025 gồm các nội dung sau:

A- Kết quả công tác nhiệm kỳ 2021-2026 và năm 2025

1. Giám sát công tác quản lý điều hành Công ty

Công ty cổ phần khách sạn du lịch công đoàn Hồ Núi Cốc, hoạt động theo Luật doanh nghiệp, trong nhiệm kỳ. Hội đồng quản trị kịp thời triển khai các

Nghị quyết của Đảng đến người lao động, thực hiện đúng các văn bản, pháp luật Nhà nước liên quan đến ngành nghề kinh doanh, điều lệ Công ty. Nghị quyết của các kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên công ty.

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý công ty:

- Có toàn quyền nhân danh công ty thực hiện quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của đại hội đồng cổ đông công ty.

- Đã có các quyết định chiến lược trong nhiệm kỳ kế hoạch phát triển trung hạn và kế hoạch kinh doanh hàng năm của Công ty, quyết định huy động thêm nguồn vốn bằng các hình thức như:

+ Hợp đồng hợp tác kinh doanh

+ Liên doanh, liên kết

+ Xây dựng hạ tầng giao các tổ chức, cá nhân tự kinh doanh

- Quyết định phương án đầu tư và các dự án đầu tư đúng thẩm quyền đúng giới hạn theo quy định của Luật doanh nghiệp và điều lệ công ty.
- Thực hiện tốt việc giám sát chỉ đạo Tổng giám đốc, Phó tổng giám đốc và các cấp quản lý khác trong điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của công ty.
- Chủ tịch HĐQT trong nhiệm kỳ thực sự là người làm việc với sự tín nhiệm cao và vì lợi ích hợp pháp tốt nhất của doanh nghiệp. Tất cả các chính sách, quy trình, kế hoạch thực hiện đều được thông báo rõ ràng đến các kỳ họp HĐQT và giao ban công ty.
- Luôn duy trì chủ động mở rộng các ý tưởng chiến lược phát triển quyền tự chủ kinh doanh trong kinh tế thị trường phù hợp với quy định của pháp luật, điều lệ công ty. Nâng cao ý thức trách nhiệm về bảo vệ môi trường cho người lao động làm việc trong công ty và khách du lịch.

Ban giám đốc trong nhiệm kỳ đã phát huy được vai trò, trách nhiệm, nhiệm vụ của mình, phân công, phân định rõ ràng. Thực sự là quản lý trưởng thường xuyên phải chịu trách nhiệm về các hoạt động hàng ngày của các bộ phận mà mình được phân công trong công ty góp phần vào sự phát triển, tăng trưởng kinh doanh trong nhiệm kỳ 2021-2026.

Hội đồng quản trị đặc biệt chú trọng đến việc thực hiện nhiệm vụ SXKD công khai minh bạch trong công việc phân công rõ ràng về quyền hạn, nghĩa vụ của từng cá nhân theo chức danh. Từng đơn vị, từng bộ phận đảm bảo dân chủ trong quá trình điều hành tổ chức lao động có khoa học để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của công ty.

Thực hiện tốt mối quan hệ giữa Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, Ban kiểm soát đúng quy định của Luật doanh nghiệp, điều lệ Công ty. Trong nhiệm kỳ các cuộc họp của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát đều được mời và tham dự đầy đủ với tinh thần cởi mở, dân chủ, thẳng thắn. Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị được cụ thể hóa cho từng tháng, từng thời điểm đảm bảo phát triển bền vững. Năm 2025 Công ty không đầu tư xây dựng công trình trọng điểm mà chỉ xây dựng, cải tạo, tu bổ nâng cấp cảnh quan môi trường đảm bảo môi trường xanh sạch đẹp.

Công ty có chính sách phát triển du lịch cộng đồng, huy động mọi nguồn lực tham gia phát triển du lịch tập thể và nhân dân cùng làm. Công trình hợp tác kinh doanh du lịch: Động Ba Cây Thông, khu du lịch Đảo Văn Hoá Có chính sách, cơ chế kinh doanh phù hợp với các tour du lịch ngày càng phát triển hợp tác bền vững. Năm 2025 do điều kiện thời tiết phức tạp, mưa, bão, lũ lụt ở nhiều địa phương trong nước ảnh hưởng đến kinh tế đời sống xã hội. Lạm phát kéo dài do vậy chỉ tiêu kinh tế, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 đề ra chưa đạt.

Xong Phát triển du lịch gắn liền với bảo vệ môi trường công ty sau nhiều năm khai thác kinh doanh vẫn tạo nên môi trường tự nhiên thân thiện được du khách ghi nhận đánh giá cao. Năm 2025 công ty chưa hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh theo kế hoạch, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông đề ra. Nhưng đảm bảo hoàn thành nghĩa vụ thuế với nhà nước và các chế độ cho người lao động.

Kết luận công tác quản trị điều hành của HĐQT nhiệm kỳ 2021-2026 đã hoàn thành nhiệm vụ theo nghị quyết của các kỳ Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty.

2. Giám sát công tác tuyển dụng lao động

Công ty thực hiện chế độ sử dụng lao động đúng trình tự, quy trình, hướng dẫn của Luật lao động, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Điều chỉnh hệ thống tiền lương, thu hút thêm lao động thực hiện sự công bằng trong nội bộ doanh nghiệp không phân biệt giới tính, dân tộc.

3. Giám sát công tác xây dựng cơ bản

- Thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông trong năm 2025, sửa chữa, nâng cấp hoàn thiện các hạng mục công trình mang tính bền vững :

+ Sân đường nội bộ;

+ Các công trình vui chơi cảm giác mạnh, đa dạng dịch vụ vui chơi cho mọi lứa tuổi;

+ Nâng cấp các nhà hàng, khách sạn.

+ Vườn hoa sinh vật cảnh.

+ Các khu nhà sinh hoạt cộng đồng.

+ Điều chỉnh tạo điều kiện mặt bằng để cộng đồng lao động địa phương tham gia vào hoạt động bán sản phẩm du lịch đa dạng phát triển phù hợp với môi trường xã hội đảm bảo an toàn lành mạnh và văn minh.

Ngay từ đầu năm 2025 công ty đã đưa các cơ sở vật chất vào sử dụng đón khách, phục vụ khách đảm bảo sạch đẹp, hiệu quả an toàn.

Các thủ tục, quy trình xây dựng, sửa chữa đúng Công ty quy định, mở sổ sách theo dõi xuất, nhập thực tế, tiết kiệm được vật tư nhân công lao động. Các buổi nhập xuất vật tư đều có sự chứng kiến giám sát của thành viên ban kiểm soát.

4. Công tác quản lý lao động

Công ty có nội quy lao động, quy chế làm việc của Công ty, thoả ước lao động tập thể, hợp đồng lao động, nội quy ứng xử giao tiếp văn hóa với khách hàng, quy chế làm việc của từng bộ phận phù hợp với đặc thù ngành nghề kinh doanh du lịch của Công ty; Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng; Quy chế chấm điểm bình công gắn liền với việc giám sát của Ban kiểm soát.

Công ty quản lý lao động bằng các hình thức: Khoán gọn, khoán công việc phân công công việc như căn cứ vào các công việc đã được lên kế hoạch từ trước để bố trí lao động thực tế theo chức năng, trình độ, năng lực, tay nghề, khả năng

hoàn thành công việc phù hợp với tình hình kinh tế sản xuất kinh doanh của công ty.

- Cổ đông và người lao động phát huy được tinh thần làm chủ doanh nghiệp, tính chủ động, sáng tạo, năng suất, chất lượng lao động được nâng lên.

- Người lao động trong công ty chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của công ty, pháp luật của Nhà nước.

- Trong năm 2025 đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, vệ sinh môi trường. Giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội đảm bảo an toàn cho khách du lịch.

5. Giám sát công tác tài chính

Các điểm dịch vụ, bán phòng, bán vé tham quan và các dịch vụ khác trong Công ty đều chấp hành đúng các chế độ, báo cáo thống kê tài chính công khai theo quy định của Công ty.

Toàn bộ số liệu báo cáo tài chính của năm 2025 đã được Ban kiểm soát Công ty thẩm định ngày 20/3/2026 (*Có biên bản thẩm định kèm theo*). Và được báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên.

6. Giám sát việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của cổ đông

- Công ty thực hiện tốt điều 79 (*Quyền của cổ đông*), điều 80 (*Nghĩa vụ của cổ đông*) theo Luật doanh nghiệp, điều lệ Công ty.

- Trong nhiệm kỳ không có cổ đông khiếu nại gì về quyền lợi và nghĩa vụ của cổ đông, các cổ đông đều tuân thủ điều lệ, quy chế quản lý điều hành nội bộ Công ty.

- Chấp hành quyết định nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, của Hội đồng quản trị.

7. Giám sát việc thực hiện chế độ người lao động

- Công ty sử dụng lao động đúng Bộ luật lao động hiện hành, nội quy lao động của Công ty. Các chế độ của người lao động như: Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, Bảo hộ lao động, ngày nghỉ hàng năm Công ty đều thực hiện đầy đủ.

- Cán bộ công nhân viên và người lao động trong công ty được Công ty tạo điều kiện cho đi học tập chuyên môn nghiệp vụ du lịch, ngoại ngữ, và tạo điều kiện phát huy trí tuệ khả năng phát triển, theo nguyện vọng của cá nhân và yêu cầu công việc của Công ty.

- Trong nhiệm kỳ thời gian huy động làm thêm giờ hàng năm không vượt quá quy định của Điều 106 của Bộ Luật lao động.

8. Công tác đoàn thể, quần chúng

Hội đồng quản trị, Ban giám đốc Công ty tạo mọi điều kiện về kinh tế, thời gian để tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên, Phụ nữ và các tổ chức xã hội khác hoạt động theo hiến pháp và pháp luật, điều lệ của các tổ chức đó.

9. Công tác an ninh trật tự

- Để đáp ứng yêu cầu đảm bảo công tác bảo vệ tài sản, bảo vệ an ninh trật tự phục vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh của công ty ổn định và phát triển. HĐQT, Ban giám đốc đặc biệt quan tâm trú trọng đến công tác bảo vệ an ninh trật tự, phổ biến kịp thời các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước về công tác bảo vệ an ninh quốc gia đến toàn thể cán bộ công nhân viên, người lao động làm việc trong Công ty.

- Các chỉ thị của Chính phủ, của ngành được lãnh đạo Công ty triển khai, cụ thể hoá, tổ chức thực hiện một cách nghiêm chỉnh.

- Công tác an ninh trật tự, bảo vệ nội bộ, bảo vệ tài sản trong Công ty được trú trọng, công tác tổ chức phòng bảo vệ được kiện toàn.

- Công tác phòng chống cháy nổ, công tác cứu nạn cứu hộ được Chủ tịch HĐQT, tổng giám đốc công ty thường xuyên quan tâm và tạo mọi điều kiện để các thành viên trong đội PCCC – Cứu nạn cứu hộ tập huấn nghiệp vụ theo quy định của pháp luật.

Phối hợp với công an địa phương giải quyết kịp thời các vấn đề xảy ra mất an ninh trật tự trong công ty.

- Lực lượng bảo vệ Công ty được tuyển chọn có nghiệp vụ đúng theo quy định, Nghị định 06/NĐ-CP ngày 09/01/2013 của Chính phủ. Có nội quy, quy chế phù hợp cho lực lượng bảo vệ công tác, chế độ thưởng, phạt nghiêm minh. Trong nhiệm kỳ công ty đã không xảy ra mất an ninh trật tự đặc biệt trong các dịp lễ tết...

Căn cứ vào kết quả báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2021-2026 và năm 2025 của Hội đồng quản trị, báo cáo công tác của ban kiểm soát có thể khẳng định để đạt được kết quả trên là có sự đồng thuận giữa cấp ủy, Hội đồng quản trị, ban giám

độc, ban kiểm soát, các cổ đông, người lao động trong công ty đồng tâm hiệp lực đoàn kết nhất trí phát huy tinh thần sáng tạo trách nhiệm cao với công việc đứng đầu là đồng chí Chủ tịch Hội đồng quản trị. Cùng sự quan tâm kịp thời của Đảng ủy liên đoàn lao động tỉnh Thái Nguyên, các cơ quan liên quan đến ngành nghề kinh doanh của công ty.

B- Một số ý kiến đề nghị và Kế hoạch công tác nhiệm kỳ 2026-2031.

1. Đề nghị của Ban kiểm soát:

Trong nhiệm kỳ 2026-2031 là giai đoạn mà công ty phải cạnh tranh với sự phát triển kinh doanh du lịch cộng đồng trên nhiều lĩnh vực, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên nói riêng, trên toàn quốc nói chung. Đề nghị HĐQT công ty trong nhiệm kỳ tới:

- + Tiếp tục phát huy tiềm năng lợi thế phát triển của doanh nghiệp
- + Nâng cao công tác hoạt động quản lý điều hành
- + Khi lập các dự án đầu tư cần phải lập kế hoạch thu hồi lợi nhuận từ 15% đến 20% trước thuế trong vòng 5 năm.
- + Khi đầu tư hàng năm phải tổng kết đánh giá mô hình và cách thức hoạt động để có kế hoạch thu hồi vốn.
- + Mở rộng các sản phẩm kinh doanh đa dạng nhưng phải đạt các tiêu chuẩn, chất lượng theo quy định của pháp luật Việt Nam.
- + Đề nghị thường xuyên tổng kết đánh giá bám vào cơ chế chính sách của Nhà nước từ đó ban hành các chính sách quy định cơ chế quản lý điều hành trong công ty để kích cầu thúc đẩy sản xuất kinh doanh cho phù hợp với giá trị và sự phát triển của công ty.
- + Có kế hoạch hàng năm dự báo nguồn nhân lực đảm bảo các mục tiêu bảo tồn và phát triển doanh nghiệp bền vững phải chú trọng đầu tư nguồn nhân lực.
- + Sử dụng lao động phải dựa trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ công việc để bố trí phù hợp.
- + Rà soát phân công cơ cấu nhân lực theo bậc, ngành nghề phù hợp cho hiện tại và tương lai.
- + Có chính sách sử dụng lao động có tay nghề có trách nhiệm có nhiều năm gắn bó với doanh nghiệp.

+ Có chính sách ưu tiên tuyển dụng lao động có nghiệp vụ du lịch có tay nghề có nguyện vọng gắn bó với doanh nghiệp lâu dài. Đặc biệt ưu tiên con em cổ đông và người lao động đang làm việc trong công ty.

2. Kế hoạch công tác

- Căn cứ Luật doanh nghiệp, hệ thống pháp luật Nhà nước, điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Sau đại hội ban kiểm soát được bầu nhiệm kỳ 2026-2031 tiến hành bầu trưởng ban kiểm soát. Ban kiểm soát phân công nhiệm vụ cho từng thành viên ban kiểm soát. Xây dựng kế hoạch trong nhiệm kỳ công tác năm 2026 và triển khai công tác theo các tháng, các quý. Bám sát vào kế hoạch sản xuất kinh doanh từng tháng, từng quý hàng năm phù hợp sát với thực tế nghe và tiếp nhận thông tin của cổ đông và người lao động trong cơ quan với các tổ chức khác theo quy định của Pháp luật, quy chế làm việc của công ty, đảm bảo thực hiện tốt quyền và nhiệm vụ, tuân thủ đúng pháp luật, điều lệ Công ty, quyết định của Đại hội đồng cổ đông công ty.

- Tiếp tục kế thừa quy chế làm việc của Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2021-2026. Xây dựng bổ xung quy chế làm việc nhiệm kỳ 2026-2031 thực hiện nhiệm vụ công tác một cách nhất quán, các thành viên phải hoàn thành nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng tốt nhất đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và cổ đông Công ty.

- Tham gia giám sát quản lý tài sản công tác quản trị điều hành kinh doanh của công ty, trung thành với lợi ích của Công ty và cổ đông công ty.

Trên đây là toàn bộ hoạt động công tác của Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2021-2026 và kế hoạch công tác nhiệm kỳ 2026-2031. Tôi thay mặt Ban kiểm soát trình bày trước Đại hội. Xin ý kiến của Đại hội tham gia thảo luận, phê duyệt và biểu quyết.

Xin chân trọng cảm ơn đại hội!

T.M BAN KIỂM SOÁT
Trưởng ban

